

PATVIRTINTA

Kukarskės globos namų direktoriaus

2025 m. gruodžio 8 d. įsakymu Nr. VK-55

KUKARSKĖS GLOBOS NAMŲ 2026 M. VEIKLOS PLANAS

2025 m. gruodžio 8 d.

Misija – teikti kokybiškas, teisės aktų reikalavimus atitinkančias paslaugas, siekiant integracijos į visuomenę bei asmens savarankiškumo.

Vizija – nuolat tobulėjanti, konkurencinga socialinės globos ir slaugos paslaugas teikianti įstaiga, operatyviai prisitaikanti prie nuolat kintančių veiklos sąlygų bei užtikrinanti aukščiausią klientų aptarnavimo kokybę.

Vertybės – asmens orumas, socialinė atsakomybė, geras mikroklimatas, profesionalumas, nuolatinis tobulėjimas.

Prioritetinės kryptys:

1. Užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą Kukarskės globos namų gyventojams.
2. Sudaryti sąlygas geresnei gyventojų gyvenimo kokybei.
3. Sudaryti palankias darbo sąlygas.
4. Saugios ir pritaikytos gyventi bei būtiniems poreikiams tenkinti aplinkos kūrimas.

Metiniai veiklos tikslai:

- 1 tikslas. Teikti kokybiškas paslaugas.
- 2 tikslas. Didinti gyventojų savarankiškumą.
- 3 tikslas. Kelti personalo kvalifikaciją, gerinti darbo sąlygas.
- 4 tikslas. Sukurti saugią, gyventi pritaikytą ir būtinus poreikius tenkinančią aplinką.

Eil. Nr.	Uždaviniai/ priemonės pavadinimas	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės			Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas
		pavadinimas	matavimo vienetas	siektina reikšmė		
1 tikslas. Teikti kokybiškas paslaugas						
1.	Globos namų gyventojų apklausos duomenų panaudojimas gerinant	Globos namų gyventojų apklausa, siekiant išsiaiškinti jų poreikius, sužinoti gyvenimo kokybės, teikiamų	proc.	80	Vyriausioji socialinė darbuotoja,	2026 m.

	globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius	paslaugų bei gaunamos naudos įvertinimą (planuojama apklausti 80 proc. gyventojų). Apklausos rezultatų pristatymas darbuotojams bei jų panaudojimas globos namų kokybinių ir kiekybinių darbo rodiklių gerinimui.			socialinė darbuotoja	
2.	Slaugos proceso dalyvių apklausos duomenų panaudojimas gerinant globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius	Slaugos proceso dalyvių apklausa, siekiant išsiaiškinti kaip vykdomas ir koordinuojamas slaugos procesas (planuojama apklausti 100 proc. slaugytojų padėjėjų). Apklausos rezultatų pristatymas darbuotojams bei jų panaudojimas globos namų kokybinių ir kiekybinių darbo rodiklių gerinimui.	proc.	100	Bendrosios praktikos slaugytoja	2026 m.
3.	Kokybės vadybos sistemos, atitinkančios standarto LST EN ISO 9001:2015 reikalavimus, priežiūra bei tobulinimas	Siekiant išlaikyti galiojantį Kokybės vadybos sistemos sertifikatą, periodiškai atnaujinti įstaigos Kokybės vadybos sistemos dokumentus ir be žymių neatitikčių praeiti pirmąjį išorės priežiūros auditą.	vnt.	1 (audito ataskaita)	Direktorė, vadovybės atstovė kokybei (VAK), bendrosios praktikos slaugytoja	2026 m.
		Pasikartojančių neatitikčių Kokybės vadybos sistemos procesuose (KVS valdymo; Pagrindinis; Pagalbinis) skaičius per metus (įstaigos kasdienėje veikloje, savikontrolės patikrinimų metu bei vidaus auditų metu užfiksuotos neatitikty).	skaičius pagal procesus	ne daugiau kaip 5	Vadovybės atstovė kokybei (VAK)	2026 m.
4.	EQUASS kokybės sistemos palaikymas, priežiūra bei tobulinimas	Siekiant išlaikyti galiojantį EQUASS sertifikatą, įsivertinti teikiamas paslaugas pagal EQUASS standartą, periodiškai atnaujinti dokumentus ir be	vnt.	1 (audito ataskaita)	EQUASS koordinatorė	2026 m.

		žymių neatitikčių praeiti pakartotinį išorės priežiūros auditą.				
5.	Bendradarbiauti su kitomis rajono ir šalies globos namų įstaigomis, bendruomenėmis bei kultūros įstaigomis, meno kolektyvais, siekiant taikyti efektyviausius darbo metodus, užtikrinančius kokybišką paslaugų teikimą	Bendradarbiavimo, išvykų, susitikimų, meno pasirodymų, pasidalinimo gerąja patirtimi su kitomis šalies globos namų ir kultūros įstaigomis, su Šakių ir kitų rajonų bendruomenėmis, skaičius per metus.	skaičius	ne mažiau kaip 12	Direktorė, vyriausioji socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2026 m.
6.	Pasirašyti oficialias bendradarbiavimo sutartis su pagrindiniais globos namų partneriais	Bendradarbiavimo sutarčių su pagrindiniais globos namų partneriais pasirašymų skaičius per metus.	skaičius	ne mažiau kaip 3	Direktorė	2026 m.
6.	Užtikrinti kokybiško, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkančio maisto pateikimą gyventojams	Valstybės institucijų maitinimo organizavimo proceso patikrinimo aktuose užfiksuotų neatitikčių skaičius per metus.	skaičius	ne daugiau kaip 5	Vyr. virėja	2026 m.
		Pasikartojančių neatitikčių maitinimo organizavimo procese skaičius per metus (įstaigos kasdienėje veikloje, savikontrolės patikrinimų metu bei vidaus auditų metu užfiksuotos neatitiktys).	Skaičius	ne daugiau kaip 5	Vyr. virėja, vadovybės atstovė kokybei (VAK)	2026 m.
		Tinkamai paruoštų perspektyvinių valgiaraščių keitimas metų bėgyje nustatytu periodiškumu.	Kartai	ne mažiau kaip 2	Vyr. virėja	2026 m.
7.	Užtikrinti kokybišką gyventojų senėjimą	Gyventojų, išvengusių pragulų bei infekcijų, teikiant kokybišką slaugą, laikantis kūno padėties keitimo grafiko, naudojant čiužinius nuo pragulų, kūną	proc.	98	Bendrosios praktikos slaugytojos	2026 m.

		apsaugančius tepalus, dirbant pagal infekcijos kontrolės procedūrą, dalis nuo visų gyventojų.				
8.	Užtikrinti gyventojų sveikatos pokyčių sekimą ir registravimą	Registruoti gyventojų kraujospūdį ir gyvybinių funkcijų pasikeitimus.	proc.	100	Bendrosios praktikos slaugytojos	2026 m.
9.	Užtikrinti gyventojų slaugos istorijų pildymą	Pildyti gyventojų slaugos istorijas, įskaitant ir pasikeitus gyventojų sveikatos būklei.	proc.	100	Bendrosios praktikos slaugytojos	2026 m.
2 tikslas. Didinti gyventojų savarankiškumą						
10.	Ugdyti gyventojų savarankiškumo įgūdžius, sudarant kiekvienam gyventojui individualų socialinės globos planą (ISGP)	Gyventojų, tapusių labiau savarankiškais bei nepraradusiais kasdienių įgūdžių, dalis nuo visų gyventojų.	proc.	70	Vyriausioji socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2026 m.
11.	Užtikrinti gyventojų ryšių su artimaisiais palaikymą	Gyventojų, palaikančių ryšius su artimaisiais, dalis nuo visų gyventojų.	proc.	80	Vyriausioji socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2026 m.
12.	Užtikrinti gyventojų dalyvavimą užimtumo veiklose	Gyventojų, dalyvavusių savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir užimtumo programose, dalis nuo visų gyventojų.	proc.	80	Užimtumo specialistai, socialinė darbuotoja	2026 m.
3 tikslas. Kelti personalo kvalifikaciją, gerinti darbo sąlygas						
13.	Sudaryti sąlygas darbuotojams mokytis ir tobulinti profesinę kompetenciją	Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose ir patobulinusių profesinę kompetenciją, dalis nuo visų darbuotojų.	proc.	95	Direktorė	2026 m.
14.	Užtikrinti pakankamą darbuotojų kompetenciją	Organizuoti darbuotojų, įskaitant naujai priimtus, apmokymą pagal privalomas pirmosios pagalbos mokymo ir higienos įgūdžių mokymo programas.	proc.	100	Direktorė, bendrosios	2026 m.

					praktikos slaugytojos	
15.	Įgyvendinti priemonės, gerinančias darbuotojų darbo sąlygas	Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos ir darbo sąlygos, įsigijus reikiamo inventoriaus ir/ar priemonių dalis nuo visų darbuotojų.	proc.	50	Direktorė	2026 m.
16.	Užtikrinti efektyvų komandinį darbą bei komunikaciją	Organizuoti darbuotojų kassavaitiniai ir visuotiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos bei ieškoma jų sprendimo būdų.	susirinkimų skaičius per metus	48 kassavaiti niai; 4 visuotiniai	Direktorė	2026 m.
4 tikslas. Sukurti saugią, gyventi pritaikytą ir būtinus poreikius tenkinančią aplinką						
17.	Įgyvendinti VVG projektą „Stotelė atokvėpiui“	Teikti laikino atokvėpio paslaugas naujai įrengtose globos namų patalpose, naudojantis patogiu įėjimu į pastatą, pritaikytu neįgaliesiems, projektui įsigyta reikalinga įranga (šaldytuvu, virykle, dulkių siurbliu, karšto oro gruzdintuve, televizoriumi, kavos aparatu, skalbimo mašina, džiovykle), aplinką tausojančia vėsinimo/šildymo sistema.	vietų skaičius	7	Direktorė, užimtumo specialistė	2026 m.
		Sukurti naujas darbo vietas kaimiškų vietovių gyventojams.	etatų skaičius	1,5	Direktorė	2026 m.
18.	Kartu su partneriu Šakių rajono savivaldybe įgyvendinti projektą „Senatvė - likimo dovana“	Siekiant sukurti papildomas vietas įstaigoje, organizuoti pastato antrojo aukšto rekonstrukciją (pakeliant stogą, įrengiant 5 dviviečius kambarius su juose esančiomis asmens higienos patalpomis, pritaikytomis asmenims su negalia).	vietų skaičius	10	Direktorė	2026 m.
		Organizuoti kineziterapijos kambario įrengimą, kuriuo galės naudotis visi globos namų gyventojai.	vnt.	1	Direktorė	2026 m.
		Organizuoti įėjimo į sensorinį kambarį įrengimą, kad esant blogam orui darbuotojams ir gyventojams nereikėtų eiti per lauką.	vnt.	1	Direktorė	2026 m.

19.	Pasibaigus VVG projekto „Terapinės rekreacijos paslaugų teikimas Kukarskės globos namuose“ įgyvendinimui, toliau teikti kompleksines terapinės rekreacijos paslaugas globos namų ir rajono gyventojams	Gyventojų, kuriems teikiamos kompleksinės terapinės rekreacijos paslaugos (koordinacijos ir smulkiosios motorikos lavinimo, psichologinės sveikatos ir smegenų veiklos stiprinimo, kognityvinių funkcijų lavinimo), dalis nuo visų globos namų gyventojų.	proc.	50	Direktorė, užimtumo specialistė	2026 m.
		Teikti kompleksines terapinės rekreacijos paslaugas rajono gyventojams.	vnt.	ne mažiau 200	Direktorė, užimtumo specialistė	2026 m.
20.	Užtikrinti kokybišką paslaugų teikimą, atnaujinant buitinę techniką	Vykdyti naujos buitinės technikos viešuosius pirkimus (pagal poreikį).	vnt.	2	Direktorė, viešųjų pirkimų organizatorė	2026 m.