

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KUKARSKĖS GLOBOS NAMŲ 2024 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS

INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ IR JOS VADOVĄ

Kukarskės globos namai (toliau Globos namai) – socialinės globos įstaiga, teikianti ilgalaikės/trumpalaikės socialinės globos paslaugas suaugusiems ir senyvo amžiaus asmenims su negalia ir su sunkia negalia.

Globos namų misija – teikti kokybiškas, teisės aktų reikalavimus atitinkančias paslaugas, siekiant integracijos į visuomenę bei asmens savarankiškumo.

Globos namų vizija – nuolat tobulėjanti, konkurencinga socialinės globos, slaugos, kineziterapijos ir masažo paslaugas teikianti įstaiga, operatyviai prisitaikanti prie nuolat kintančių veiklos sąlygų bei užtikrinanti aukščiausią klientų aptarnavimo kokybę.

Globos namų vertybės: asmens orumas, socialinė atsakomybė, geras mikroklimatas, profesionalumas, nuolatinis tobulėjimas.

Globos namų veikla yra organizuojama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintu Socialinių paslaugų katalogu, Socialinės globos normų aprašu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais, Šakių rajono savivaldybės tarybos patvirtintais nuostatais ir kitais teisės aktais.

Įstaigos adresas: Nemuno g. 136, Kukarskės k., Kidulių sen., Šakių r., įm. k.190808573, Tel. (8 345) 62300, el. paštas kukarskesnamai@gmail.com, el. svetainė www.kukarske.lt, paskyra socialiniame tinke Facebook – Kukarskės globos namai.

Globos namų vadovas

Nuo 2013 m. liepos 1 d. globos namams vadovauja direktorė Asta Pranaitienė.

A. Pranaitienės išsilavinimas:

- Pieno ir pieno produktų technologijos specialybės studijų programa Kauno technologijos universitete (1993);
 - Socialinio darbo studijos Vilniaus Universitete (2005), bakalauro kvalifikacinis laipsnis;
 - Socialinio darbo studijos Vilniaus Universitete (2007), magistro kvalifikacinis laipsnis.
- Nuo 2021 m. gegužės mėn. Globos namų direktorė A. Pranaitienė priklauso Savivaldybių socialinės globos įstaigų vadovų asociacijai.

2024 m. A. Pranaitienė dalyvavo šiuose seminaruose, konferencijose:

- 2024 m. kovo 29 d. – gegužės 24 d. Mykolo Romerio universiteto įstaigų vadovams organizuotose supervizijose profesinės kvalifikacijos kėlimui (16 val.);
- 2024 m. gegužės 16 d. VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuro“ paskaitoje „Smurto ir priekabiavimo pavojai, prevencijos priemonės, darbuotojų teisės ir pareigos smurto ir priekabiavimo srityje“ (8 val.);
- 2024 m. liepos 31 d. periodiniuose mokymuose „Globos namų kaip organizacijos kultūra: slaugančio ir globojančio misija joje“ (8 val.);
- 2024 m. rugsėjo 26-27 d. patirties sėmėsi Europos švietimo simpoziume „XXI amžiaus ilgalaikės priežiūros įgūdžiai“ Atėnuose, Graikijoje.

II SKYRIUS

TIKSLAI IR PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS

Kukarskės globos namų tikslai ir pagrindinės veiklos kryptys:

- aukšta teikiamų paslaugų kokybė;
- įstaigos veiklos pobūdį atitinkanti organizacinė struktūra;
- efektyviai valdomi žmogiškieji išteklių;
- efektyvi išorinė ir vidinė komunikacija;
- efektyviai naudojami esami finansiniai išteklių.

Ilgalaikės/trumpalaikės socialinės globos paslaugos Kukarskės globos namuose:

- apgyvendinimas;
- sveikatos priežiūros ir slaugos paslaugos;
- maitinimas;
- socialinio darbo paslaugos;
- buities ir asmens higienos paslaugos;
- užimtumo ir laisvalaikio organizavimas;
- religiniai patarnavimai.

III SKYRIUS

INFORMACIJA APIE TIKSLŲ ĮGYVENDINIMĄ

2024 m. veiklos tikslai:

1 tikslas. Teikti kokybiškas paslaugas.

2 tikslas. Didinti gyventojų savarankiškumą.

3 tikslas. Kelti personalo kvalifikaciją, gerinti darbo sąlygas;

4 tikslas. Sukurti saugią, gyventi pritaikytą ir būtinus poreikius tenkinančią aplinką.

1 lentelė. 2024 m. Kukarskės globos namų veiklos tikslai

Eil. Nr.	Uždaviniai ir priemonės pavadinimas	Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Rezultatyvumas
Teikti kokybiškas paslaugas			
1.	Globos namų gyventojų apklausa. Duomenys panaudoti gerinant globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius	<ul style="list-style-type: none"> • Apklausti 50 proc. globos namų gyventojų; • Susisteminti anketoje gauti rezultatai, supažindinti darbuotojai; • Pagerinti globos namų kokybiniai ir kiekybiniai darbo rodikliai. 	Apklausta 70 proc. globos namų gyventojų. Duomenys susisteminti.
2.	Slaugos proceso dalyvių apklausa. Duomenys panaudoti gerinant globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius.	<ul style="list-style-type: none"> • Apklausti bent 70 proc. slaugos proceso dalyvių; • Susisteminti anketoje gauti rezultatai, supažindinti darbuotojai; • Pagerinti globos namų kokybiniai ir kiekybiniai darbo rodikliai 	Apklausta 80 proc. slaugos proceso dalyvių. Gauti rezultatai susisteminti.
2.	Kokybės vadybos sistemos tobulinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Periodiškai peržiūrėti ir analizuoti išsikeltus kokybės tikslus; • Periodiškai peržiūrėti Kokybės vadybos sistemą. 	Tobulinama Kokybės vadybos sistema.
3.	EQUASS kokybės sistemos palaikymas	<ul style="list-style-type: none"> • Paslaugų vertinimo rezultatai pagal Equass standartą. 	Atliekamos gyventojų apklausos, rezultatai bus vertinami išorės audito.
4.	Bendradarbiavimas su kitomis globos namų	<ul style="list-style-type: none"> • Ne mažiau kaip du kartus per metus susitikti su kitų įstaigų darbuotojais, 	Bendrata su keturiomis globos namų įstaigomis,

	įstaigomis, seniūnija, bendruomenėmis	siekiant taikyti efektyviausius darbo metodus užtikrinančius kokybišką paslaugų teikimą; <ul style="list-style-type: none"> • Ir toliau palaikomi artimi ryšiai su Šakių rajono savivaldybės Kidulių seniūnija bei bendruomenėmis. 	palaikomi ryšiai su Kidulių seniūnija ir bendruomene.
5.	Kokybiškas, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkantis maistas	<ul style="list-style-type: none"> • Tinkamai paruošti perspektyviniai meniu; • Patiekalai gaminami pagal receptūras ir patiekalo ruošimo technologiją; • Teikiamas 100 proc. kokybiškas, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkantis maistas. 	Teikiamas kokybiškas, pagal perspektyvinius meniu paruoštas maistas.
6.	Globos namų gyventojų kokybiškas senėjimas	<ul style="list-style-type: none"> • Teikiama kokybiška slauga; • Laikomasi kūno padėties keitimo grafiko; • Naudojami čiužiniai nuo pragulų, kūną apsaugantys tepalai; • Dirbama pagal infekcijos kontrolės procedūrą; • 98 proc. išvengta pragulų bei infekcijų; 	98 proc. išvengta pragulų. Teikiama kokybiška slauga. Personalas dirba pagal grafikus ir globos namų tvarkas.
7.	Sekti bei nuolat registruoti globos namų gyventojų sveikatos pokyčius	<ul style="list-style-type: none"> • Kraujospūdžio sekimas; • Sekamos gyvybinės funkcijos; • 100 proc. registravimas. 	100 proc. kraujospūdžio ir gyvybinių funkcijų sekimas bei registravimas.
8.	Globos namų gyventojų slaugos istorijų pildymas	<ul style="list-style-type: none"> • 100 proc. užpildytos globos namų gyventojų slaugos istorijos; • Slaugos istorijos pildomos pasikeitus sveikatos stoviui. 	100 proc. užpildytos slaugos istorijos, nuolat atnaujinamos.
Didinti gyventojų savarankiškumą			
9.	ISGP planai	<ul style="list-style-type: none"> • Kiekvienam gyventojui sudaryti ISGP; • ISGP įgyvendinimas; • ISGP peržiūrėjimas; • Bent 70 proc. globos namų gyventojų savarankiškesni, nepraradę kasdieninių įgūdžių. 	100 proc. gyventojų sudaryti ISGP, peržiūrimi. 50 proc. gyventojų tapo savarankiškesni.
10.	Ryšių su artimaisiais palaikymas	<ul style="list-style-type: none"> • Bent 65 proc. gyventojų palaiko ryšius su artimaisiais. 	70 proc. gyventojų palaiko ryšius su artimaisiais.
11.	Gyventojų dalyvavimas užimtumo veiklose	<ul style="list-style-type: none"> • Bent 35 proc. gyventojų dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir užimtumo programose 	45 proc. gyventojų dalyvauja užimtumuose.
12.	Individualios gydamosios programos taikymas	<ul style="list-style-type: none"> • Gyventojų biosocialinių funkcijų įvertinimas; • Kineziterapinės kortelės pildymas; • Plano sudarymas; • Procedūrų atlikimas; • 90 proc. įgyvendintos taikomos gydamosios programos. 	Visiems gyventojams atliktas biosocialinių funkcijų vertinimas, pildomos kortelės, sudaromi planai. Procedūros atliktos 74 proc. gyventojų. 71 proc. įgyvendintos taikomos gydamosios programos. Nuo 2023-11-11 įstaiga neturi kineziterapijos specialisto pareigybės, tačiau šią paslaugą teikia kineziterapijos specialistas, dirbantis su

			individualios veiklos pažymėjimu.
Kelti personalo kvalifikaciją, gerinti darbo sąlygas			
13.	Sustiprinti žmogiškieji ištekliai	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, 90 proc. globos namų darbuotojų dalyvavo mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo kursuose; • Tinkama kompetencija atlikti pareigybei pavestas darbo funkcijas; • Motyvacijos skatinimas; • Savivertės didinimas. 	Visi darbuotojai dalyvavo mokymuose. 20 proc. kėlė kvalifikaciją. 100 proc. darbuotojų turi pareigybės aprašymuose reikalingą kompetenciją.
14.	Globos namų darbuotojai išklausę privalomus pirmosios pagalbos mokymo programas ir higienos įgūdžių mokymo programas	<ul style="list-style-type: none"> • Organizuoti mokymus globos namuose; • Naujai priimtus darbuotojus taip pat apmokinti; • 100 proc. globos namų darbuotojų išklausę privalomas pirmosios pagalbos mokymo programas ir higienos įgūdžių mokymo programas. 	100 proc. darbuotojai yra išklausę reikalingus mokymus.
15.	Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Darbuotojų aprūpinimas reikiamu inventoriumi (ne mažiau kaip 1 vnt.) efektyvinančiu darbo našumą. 	Nupirkti nauji puodai, keptuvės, indai. Įsigyta konvecinė krosnis, daržovių pjaustyklė. Užsakyta nauja pramoninė skalbyklė.
16.	Komandinio darbo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Bendri darbuotojų susirinkimai kiekvieną pirmadienį, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma sprendimo būdų. 	Kartą per savaitę darbuotojai rinkosi į pasitarimus.
Sukurti saugią, gyventi pritaikytą ir būtinus poreikius tenkinančią aplinką			
17.	Kambarių remontas	<ul style="list-style-type: none"> • Suremontuoti globos namų gyventojų kambarius; poilsio kambarį. 	Suremontuoti 2 gyventojų kambariai. Poilsio kambario remontą planuojama atlikti po pastato patalpų rekonstrukcijos.
18.	Inventoriaus atnaujinimas	<ul style="list-style-type: none"> • Atnaujinti gyventojų lovas. 	Peržiūrėtos visų gyventojų lovos. Keletas susidėvėjusių pakeista naujomis.

Personalas

2022 m. rugsėjo 23 d. Šakių rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-301 „Dėl biudžetinės įstaigos Kukarskės globos namų didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo“ patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius – 29,5 pareigybės. 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis Globos namuose dirbo 33 darbuotojai.

2 lentelė. Kukarskės globos namų pareigybių sąrašas, patvirtintas 2024 m. spalio 21 d. direktorės įsakymu Nr. VK-43

Eilės Nr.	Pareigybės pavadinimas	Pareigybių skaičius
1.	Direktorius	1
2.	Buhalteris	1
3.	Administratorius	1
4.	Vyriausiasis socialinis darbuotojas	0,5

5.	Socialinis darbuotojas	1
6.	Bendrosios praktikos slaugytojas	2,5
7.	Slaugytojo padėjėjas	12
8.	Vyriausioji virėja	0,5
9.	Virėjas	3
10.	Ūkvedys	0,75
11.	Vairuotojas	0,25
12.	Valytojas	1
13.	Skalbėjas	1
14.	Užimtumo specialistas	2,5
15.	Užimtumo specialistas*	1
16.	Individualios priežiūros darbuotojas*	0,5
Viso:		29,5
*Darbuotojai, dirbantys pagal projektą „Terapinės rekreacijos paslaugų teikimas Kukarskės globos namuose“		

2024 m. globos namų darbuotojai dalyvavo šiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose:

- 2024 m. vasario 2 d. „Darbo apmokėjimo ir kitų išmokų skaičiavimas biudžetinėse įstaigose“ (8 val.);
- 2024 m. vasario 12 d. „Komandinis darbas: tobulų nėra, bet komanda gali būti tobula“ (8 val.);
- 2024 m. vasario 15 ir 23 d. „Infekcijų prevencijos priemonių vykdymas ir jų efektyvumo užtikrinimas asmens sveikatos priežiūros įstaigose“ (16 val.);
- 2024 m. kovo 21 d. „Problemų sprendimas taikant Forumo teatro metodą“ (10 val.);
- 2024 m. balandžio 9-10 ir 17-18 d. nuotoliniai socialinių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo mokymai „Socialinio darbo pagrindai individualios priežiūros personalo darbuotojams“ (40 val.);
- 2024 m. balandžio 16 d. „Nepageidaujamų įvykių, susijusių su medicinos prietaisų ir priemonių naudojimu, valdymas“ (8 val.);
- 2024 m. balandžio 18 ir 25 d. „Sveikatos priežiūros įstaigų visuotinės kokybės vadybos sistema“ (16 val.);
- 2024 m. gegužės 16 d. VšĮ „Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuro“ paskaitoje „Smurto ir priekabiavimo pavojai, prevencijos priemonės, darbuotojų teisės ir pareigos smurto ir priekabiavimo srityje“ (8 val.), išklusė visi darbuotojai;
- 2024 m. liepos 31 d. periodiniuose mokymuose „Globos namų kaip organizacijos kultūra: slaugančio ir globojančio misija joje“ (8 val.), išklusė visi darbuotojai;
- 2024 m. gegužės 24 d. mokymai „Pirmoji medicinos pagalba“;
- 2024 m. gegužės 25 d. „Higienos mokymai pagal programas: HB, H2PT-008, H11, H10“;
- 2024 m. rugpjūčio 8 d. „Mažos vertės viešųjų pirkimų vykdymo ypatumai ir naujovės 2024 m.“ (8 val.);
- 2024 m. rugsėjo 26-27 d. Europos švietimo simpoziumas „XXI amžiaus ilgalaikės priežiūros įgūdžiai“ Atėnuose, Graikijoje;
- 2024 m. spalio 22 d. „Ruošiantis finansinių metų pabaigai viešojo sektoriaus subjektuose: 2024 m. teisės aktų pakeitimų apžvalga“;
- 2024 m. lapkričio 19 d. „Viešųjų pirkimų vykdymas pradedantiesiems 2024 m.“ (8 val.);

- 2024 m. gruodžio 5 d. mokslinė-praktinė konferencija „Asmenų, turinčių (ne)galią, galimybių plėtra sisteminėje pertvarkoje: patirčių refleksija“(5 val.).
- 2024 m. dvi darbuotojos įgijo individualios priežiūros darbuotojo kvalifikaciją Smalininkų technologijų ir verslo mokykloje.

Kukarskės globos namai palaikė gerus ryšius su įvairiomis mokymo įstaigomis. 2024 m. globos namuose praktiką atliko 12 studentų, būsimų slaugytojų padėjėjų iš Smalininkų technologijų ir verslo mokyklos, dvi studentės iš UAB PMC Training. Sulaukta grupės studentų, norėjusių susipažinti su globos namais ir slaugytojų padėjėjų darbu, iš Marijampolės profesinio rengimo centro Kudirkos Naumiesčio skyriaus.

Darbuotojų atstovas

2024 m. globos namų darbuotojams atstovo profesinė sąjunga „Solidarumas“. Nuo 2022 m. lapkričio 23 d. įgijusi visus Darbo tarybos įgaliojimus, ji vykde Darbo tarybai priskirtas funkcijas.

Sertifikatai

Nuo 2016 m. Kukarskės globos namuose sukurta, įdiegta ir palaikoma Kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 standarto reikalavimus. Sukurta Kokybės politika. 2022 m. liepos 18 d. Kokybės vadybos sistema buvo pratęsta dar trejiems metams (Sertifikato Nr. 22K. 1964). Sertifikatas galioja iki 2025 m. liepos 17 d. Ruošiamasi persertifikavimui.

2022 m. vasario 11 d. Kukarskės globos namai gavo Equass Assurance sertifikatą Ilgalaikės, trumpalaikės socialinės globos paslaugoms. Sertifikatas galioja iki 2025 m. vasario 11 d. Ruošiamasi persertifikavimui.

Auditai

Per 2024 m. Kukarskės globos namuose vyko penki auditai ir patikrinimai. Įstaigos veiklą tikrino Nacionalinis visuomenės sveikatos centro prie Sveikatos apsaugos ministerijos Marijampolės departamento Vilkaviškio skyriaus specialistai, Lietuvos metrologijos inspekcija, Šakių rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba. UAB „Sertika“ atliko Kokybės vadybos sistemos auditą, MB „Dokvita“ – vidaus medicininį auditą.

Socialinio darbo veikla

2024 m. Kukarskės globos namuose buvo apgyvendinti 13 naujų asmenų (vienas iš jų naudojasi trumpalaikės globos paslauga) - šešios moterys ir septyni vyrai. Po du asmenis atvyko iš Sudargo ir Kidulių seniūnijų, po vieną – iš Kudirkos Naumiesčio globos namų, Gelgaudiškio ir Barzdų seniūnijų, šeši – iš Šakių seniūnijos. 2024 m. mirė 10 globos namų gyventojų.

3 lentelė. Gyventojų atvykimas ir išvykimas 2024 m.

Gyventojų skaičius metų pradžioje		47
Atvyko		13
Iš jų atvyko iš	iš kitų globos namų	1
	iš namų	12
Išvyko		11
Iš jų išvyko	į kitą globos įstaigą	1
	į namus	0
	mirė	10
Gyventojų skaičius metų pabaigoje		49

4 lentelė. Globos namų gyventojai pagal amžiaus grupes

Rodiklis	Amžius metais
----------	---------------

	iki 30	30-49	50-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85 ir vyresni	Iš viso
Gyventojų skaičius	0	0	2	3	6	7	5	7	19	49
Moterys	0	0	0	1	2	4	1	3	14	24
Vyrai	0	0	2	2	4	3	4	4	5	25
Iš visų gyventojų:										
su fizine negalia	0	0	1	2	4	1	1	3	1	13
su psichine negalia	0	0	0	0	1	0	0	1	2	4
su proto negalia	0	0	1	1	0	1	0	1	0	4
viso gyventojų su sunkia negalia	0	0	0	0	0	5	4	3	16	28

Socialinis darbas globos namuose orientuotas į kokybišką paslaugų teikimą siekiant gyventojų integracijos į visuomenę ir kuo didesnio gyventojų savarankiškumo. Globos namuose gyventojams sudarytos sąlygos gyventi įprastą kasdieninį gyvenimą, gausybė renginių bei kultūrinės veiklos įvairumas neleidžia gyventojui pasijusti atskirtam nuo visuomenės. Kiekvieno gyventojų išsakyta nuomonė yra labai svarbi, o iškilusios problemos bei pageidavimai išsakomi socialiniam darbuotojui, esant reikalui gali būti sprendžiami globos namų darbuotojų komandos ir gyventojų ar jo artimojo susitikimo metu. Socialiniai darbuotojai suinteresuoti kiekvieno gyventojų gerove, rūpesčiais ir džiaugsmiais.

Globos namuose svarbiausia yra gyventojas, todėl ir teikiant paslaugas siekiama, kad tos paslaugos kuo labiau atitiktų gyventojų poreikius ir jo savarankiškumo lygį. Kiekvieno gyventojų poreikis konkrečioms paslaugoms gauti remiasi išsamiau ir visapusišku pirminiu bei pakartotiniu poreikio vertinimu bei individualiu socialinės globos planu (toliau ISGP) sudarymu. Teikiamų paslaugų efektyvumas užtikrinamas periodiškai peržiūrint ir patikslinant ISGP. Tiek teikiant socialines paslaugas, tiek sudarant ISGP darbas yra grindžiamas komandiniu darbo principu.

2024 m. globos namuose ypatingas dėmesys buvo skiriamas naujai atvykusiems gyventojams. Nuo pat apgyvendinimo globos namuose, naujiems gyventojams buvo taikomas adaptacijos planas, kuriuo buvo siekiama palengvinti jų adaptaciją naujoje aplinkoje, palaikyti, stiprinti gyventojų gebėjimus socialiai funkcionuoti, tapti savarankiškesniems. Globos namuose nuolat vykdomas individualus darbas su kiekvienu gyventojų.

Įstaigos specialistai gyventojų ir jo artimiesiems teikė informaciją apie paslaugas globos namuose bei atsakė į visus asmeniui aktualius klausimus. Informavimo paslauga buvo suteikta pagal poreikį globos namų gyventojams bei jų giminaičiams. Gyventojams pageidavus, jiems buvo sudarytos sąlygos konsultuotis su kitų institucijų specialistais. Taip pat socialiniai darbuotojai tarpininkavo gyventojams atlikinėjant įvairias dokumentų tvarkymo procedūras kitose institucijose.

Gyventojų ryšiai su artimaisiais

2024 m. socialinės darbuotojos nuolat palaikė ryšius su globos namų gyventojų artimaisiais: informavo apie gyventojų pakitusią sveikatos būklę, jų išvykimą į stacionarias gydymo įstaigas,

sisisiekdavo ir mirties atveju. Taip pat socialinės darbuotojos padėjo gyventojams atnaujinti ryšius su nebendruojančiais artimaisiais.

Gyventojų užimtumas

2024 m. Kukarskės globos namuose ypatingas dėmesys buvo skiriamas gyventojų užimtumo organizavimui. Siekiant skatinti gyventojų bendruomeniškumą ir kūrybiškumą, pagerinti emocinę gerovę ir socialinę integraciją, darbuotojų personalas pasipildė dviem užimtumo specialistais. Iš viso įstaigoje dirbo keturi (3,5 etato) užimtumo specialistai, kurie organizavo gausybę renginių, išvykų, edukacinių užsiėmimų, svečių vizitų ir kasdienės veiklos pamokėlių, leidžiančių gyventojams pasijausti visaverčiais bendruomenės nariais.

Kukarskės globos namuose buvo organizuoti 63 (2023 m. – 54) įvairūs renginiai. Tarp jų – šventiniai minėjimai, kūrybinės dirbtuvės, teminės veiklos bei socialinės iniciatyvos. Išskirtiniai renginiai: Kalėdinė fotosesija, kurios metu gyventojai įsiamžino šventinėje aplinkoje, džiaugėsi asmeninėmis nuotraukomis, puoselėjančiomis šventinį džiaugsmą, Meilės dienos minėjimas, kurio metu gyventojai klausėsi romansų, dalyvavo diskusijose apie meilę ir draugystę, Senjorų diena, kurios metu gyventojai mėgavosi koncertais ir dalyvavo šiltuose pokalbiuose su svečiais.

Koncertai

2024 metais globos namų gyventojai galėjo pasimėgauti net 10 koncertų, kuriuos padovanojo įvairūs kolektyvai - Antano ir Jono Juškų gimnazijos mokiniai, Volungės ansamblis, priešmokyklinės grupės mokinukai iš Gelgaudiškio, Jurbarko senjorų ansamblis, Jurbarko moterų kolektyvas, Didvydžių socialinės globos namų atstovai ir Šakių „Varpo“ mokyklos mokiniai.

Spektakliai

Gyventojai turėjo galimybę pasimėgauti teatru – globos namuose svečiavosi Merkinės kultūros centro mėgėjų teatras „Dilgynė“ su spektakliu „Kad jį kur, tą kepeliusių“.

Išvykos

Per 2024 m. buvo surengtos septynios išvykos, kurios praturtino gyventojų gyvenimą naujais įspūdžiais ir patirtimis: kultūrinė kelionė į Zanavykų muziejų, kurios metu gyventojai gilinosi į krašto istoriją ir tradicijas; pažintinė išvyka į Kidulių vynuogė, leidusi susipažinti su šio krašto vyno gamybos istorija ir tradicijomis; išvyka į Raudondvario dvarą, praturtinusi naujomis žiniomis apie šio dvaro kultūrą ir architektūrą; išvyka ant Sudargo piliakalnių leido pasigrožėti įspūdingu kraštovaizdžiu ir susipažinti su jų istorija; kelionė į Kauno zoologijos sodą suteikė galimybę pamatyti daug įvairių gyvūnų; viešnagė Sintautų kultūros centre, kur vyko kultūrinė programa, skatinusi pažinti regiono kūrybinius pasiekimus; išvyka į Gelgaudiškio dvarą ir jo apylinkes, leidusi gyventojams pamatyti dvarišką gyvenimą iš arčiau.

Svečių vizitai ir bendradarbiavimas

Globos namuose svečiavosi įvairūs asmenys ir kolektyvai, kurie prisidėjo prie gyventojų emocinės gerovės. Tai Šakių rajono savivaldybės meras Raimondas Januševičius, Seimo narys Darius Jakavičius, Trys Karaliai iš Jurbarko kultūros centro, Lietuvos samariečių draugijos nariai iš Jurbarko skyriaus, Vytauto Didžiojo mokyklos mokiniai, Tauragės profesinio mokymo centro studentai, Sudargo bibliotekos bibliotekininkės, Smalininkų verslo ir technologijų mokyklos studentai.

Savarankiškumo ugdymas

Gyventojų savarankiškumo didinimas yra vienas iš svarbiausių globos namų uždavinių. Gyventojai skatinami būti kuo mažiau priklausomi nuo aptarnaujančio personalo, pagal galimybes tvarkytis savo gyvenamąją aplinką ir asmens higieną. Taip didinamas žmogaus orumas, nepriklausomybė ir savarankiškumo jausmas.

Gyventojai mokomi ir skatinami savarankiškai tvarkytis savo buitį, kartą per savaitę buvo vykdomas savarankiškas gyvenamųjų kambarių tvarkymas, minimaliai padedant personalui. Taip pat gyventojai savarankiškai prižiūrėjo ir puoselėjo globos namų aplinką, laistė gėles, augino

daržoves ir prieskonines žoleles, džiovino vaistažoles. Patys globos namų virtuvėlėje gaminosi sau salotas, mišraines, šaltibarščius, kepė blynus. Stipresnieji gyventojai mielai vyko į Kidulių kapines ir padėjo prižiūrėti mirusių globos namų gyventojų kapus.

Gyventojų taryba

Gyventojų taryba yra patariamasis globos namų administracijos organas, galintis teikti pasiūlymus ir daryti įtaką tobulinant globos namų veiklą. Globos namų tarybos nariai, atstovaujantys globos namų gyventojų interesus, savo žmogiškomis vertybėmis buvo pavyzdžiu kitiems globos namų gyventojams, gerino tarpusavio santykius su gyventojais, glaudžiai bendradarbiavo su darbuotojais, aktyviai dalyvavo veiklose.

Sveikatos priežiūros paslaugos

Globos namai turi visus dokumentus numatytus veiklos vykdymui: Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie sveikatos apsaugos ministerijos išduotą licenciją verstis asmens sveikatos priežiūros veikla ir teikti šias paslaugas – slauga (bendrosios praktikos slauga); kineziterapija, masažas; Marijampolės visuomenės sveikatos centro išduotą leidimą - higienos pasą teikti ambulatorinės slaugos-bendrosios praktikos slaugos, kineziterapijos, masažo paslaugas; Šakių rajono valstybinės maisto veterinarijos tarnybos išduotą maisto tvarkymo subjekto patvirtinimo pažymėjimą. Globos namuose visą parą teikiamos slaugos ir sveikatos priežiūros paslaugos, naktį dirba dvi slaugytojo padėjėjos.

2024 m. globos namų gyventojai buvo konsultuojami 10 sveikatos priežiūros specialistų.

5 lentelė. Konsultacijos pas specialistus

Endoskopijos	Kardiologo	Psichiatro	Šeimos gydytojo
2	3	4	170
Echoskopija	LOR	Odontologo	
2	6	5	
Urologo	Reabilitologo	Okulisto	
1	2	4	

Stacionarinį gydymą gavo 23 gyventojai:

- VŠĮ Šakių ligoninėje – devyni gyventojai;
- Šakių ligoninės Priėmimo-skubiosios pagalbos skyriuje – 10 gyventojų;
- VŠĮ Jurbarko ligoninėje – vienas gyventojas;
- VŠĮ Jurbarko ligoninės Priėmimo-skubiosios pagalbos skyriuje – trys gyventojai.

Kineziterapija

Siekiant išlaikyti globos namų gyventojų funkcinį pajėgumą ir savarankiškumą, saugant ir stiprinant jų sveikatą, nuo 2024 m. vasario 12 d. pradėtos teikti kineziterapijos paslaugos: tęsiamos anksčiau kineziterapijos kortelėse suplanuotos kineziterapijos paslaugos ir sudarytos naujos pagal poreikį naujiems globos namų gyventojams. Fiziškai stipresniems gyventojams buvo teikiami kineziterapijos užsiėmimai, siekiant lavinti jų pusiausvyrą ir koordinaciją, stiprinti raumenis, gerinti ėjimą. Gulintiems gyventojams buvo atliekami pasyvūs kineziterapijos pratimai.

Per 2024 m. globos namų gyventojams iš viso buvo suteiktos 472 kineziterapijos procedūros.

Maitinimo paslaugos

Maitinimo paslaugos gyventojams teikiamos 5 kartus per dieną. Organizuojama mityba pritaikyta vyresnio amžiaus žmonėms. Atsižvelgiant į asmens sveikatos būklę, ligos pobūdį ir esant medikų rekomendacijoms organizuojamas ir dietinis maitinimas. Įvertinus neįgalių asmenų rijimo ir

kramtymo funkcijų sutrikimus, gyventojams taikoma maisto konsistenciją koreguojanti dieta - trintas, paskystintas maistas. Pagal poreikius skiriamas specialus maitinimas (podagra, cukriniu diabetu sergančiųjų mityba).

Slaugytojos nuolat konsultuoja gyventojus mitybos klausimais. Gyventojui kiekvieną dieną sudaroma galimybė susipažinti su meniu. Gyventojai valgo savo kambariuose. Prireikus personalas teikia pagalbą valgant. Nuo pavasario iki rudens, esant geriems orams, galintys judėti globos namų gyventojai turi galimybę valgyti pavėsiniėje ant Nemuno kranto, kur jiems pristatomas maistas. Todėl keletą mėnesių fiziškai stipresnieji mielai renkasi pietauti gamtoje gryname ore.

IV SKYRIUS PAPILDOMOS VEIKLOS

2024 m. buvo toliau vykdomas 2022 m. lapkričio mėn. pradėtas projektas „**Terapinės rekreacijos paslaugų teikimas Kukarskės globos namuose**“ (pagal „Šakių krašto vietos veiklos grupės 2016-2023 metų vietos plėtros strategijos“ I prioriteto „Vietos ekonomikos plėtra ir aplinkosauga“ priemonę „Verslumo skatinimas kaimo vietovėse“ Nr. LEADER-19.2-SAVA-10).

Projekto tikslas – teikti sveikatos būklę padedančias gerinti terapinės rekreacijos paslaugas senyvo amžiaus asmenims ir negalią turintiems globos namų ir viso Šakių rajono gyventojams.

Projekto metu globos namuose teikiamos šios paslaugos:

- Kompleksinės terapinės rekreacinės paslaugos;
- Koordinacijos ir smulkios motorikos lavinimo paslaugos;
- Psichologinės sveikatos ir smegenų veiklos stiprinimo paslaugos;
- Kompiuteriniai kognityvinių funkcijų lavinimo ir terapijos pratimų paslaugos.

Klientai daugiausiai rinkosi kompleksinės terapinės rekreacijos paslaugas. Siekiant pritraukti daugiau klientų ir didinant paslaugos žinomumą buvo paskelbtas straipsnis laikraštyje „Draugas“, informacija viešinta ir įvairių švenčių metu, dovanoti Dovanų kuponai.

Šiomis paslaugomis naudojosi ne tik Kukarskės globos namų gyventojai, labiausiai pamėgę interaktyvią projekciją, leidžiančią lavinti judesių koordinaciją, loginį mąstymą ir komandinį darbą, bet ir VšĮ Šakių diakonijos Dienos centro vaikai, pavieniai rajono gyventojai. 2024 m. šiomis paslaugomis pasinaudojo 248 asmenys.

2024 m. pradėti įgyvendinti du nauji projektai – VVG projektas „Stotelė atokvėpiui“ ir investicinis projektas „Senatvė – likimo dovana“.

2024 m. pabaigoje pradėtas įgyvendinti VVG projektas „Stotelė atokvėpiui“ (pagal „Šakių krašto vietos veiklos grupės 2016-2023 metų vietos plėtros strategijos“ I prioriteto „Vietos ekonomikos plėtra ir aplinkosauga“ priemonę „Verslumo skatinimas kaimo vietovėse“ Nr. LEADER-19.2-SAVA-10) leis išplėsti Kukarskės globos namuose ir Šakių rajone teikiamų paslaugų pasiūlą laikino atokvėpio paslauga. Tam įgyvendinti bus atliktas kapitalinis 85,14 kv. m patalpų, kur bus įrengtos septynios vietos laikino atokvėpio paslaugų teikimui, remontas, įrengta ekologiška ir aplinką tausojanti šildymo sistema oras-oras, vartojanti atsinaujinančius energijos išteklius, įsigyta buitinė įranga. Taip pat bus įrengtas įėjimas į pastatą, pritaikytas neįgaliesiems. Šio projekto dėka bus sukurtos 1,5 etato darbo vietos – užimtumo specialistui ir individualios priežiūros specialistui.

Projekto „Senatvė – likimo dovana“ tikslas – užtikrinti kokybiškų ilgalaikės priežiūros paslaugos senyvo amžiaus asmenims prieinamumą Šakių rajone, sukuriant 10 papildomų vietų. Tam bus atlikta Kukarskės globos namų pastato antro aukšto (apie 260 kv. m) rekonstrukcija – pakeltas šiuo metu nenaudojamų erdvių stogas, įrengtos laikančiosios konstrukcijos, naujos grindys, atlikta

pilna apdaila, naujai išvedžiota elektros instaliacija, vandentiekio ir nuotekų šalinimo, šildymo ir vėsinimo sistemos, priešgaisrinė ir apsauginė signalizacijos.

Naujose patalpose bus įrengti 5 dviviečiai kambariai su atskira asmens higienos patalpa pritaikyta asmenims su negalia prie kiekvieno kambario. Įrengtas kineziterapijos kambarys, kuriuo galės naudotis visi globos namų gyventojai.

Projektą pagal 2022-2030 m. plėtros programos pažangos priemonę Nr.09-003-02-02-11, skirtą sumažinti pažeidžiamų visuomenės grupių gerovės teritorinius skirtumus, įgyvendins Šakių rajono savivaldybė, pasirašiusi sutartį su VšĮ Centrine projektų valdymo agentūra. Projekto partneris – Kukarskės globos namai.

V SKYRIUS GLOBOS NAMŲ FINANSAVIMAS

Kukarskės globos namų lėšos

2024 m. Kukarskės globos namams skirtas finansavimas:

- iš valstybės biudžeto – 378 651 Eur;
- iš savivaldybės biudžeto – 99 853 Eur;
- iš gyventojų surinktos lėšos už paslaugas – 392 176 Eur;

Viso – 870 680 Eur

6 lentelė. Kukarskės globos namams skirtos lėšos iš valstybės biudžeto ir jų paskirstymas pagal funkcijas (14205.5. SD socialinėms paslaugoms 10.01.02.40.01):

Funkcijos pavadinimas	Patvirtinta sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	296 186	296 186
1.1.Darbo užmokestis pinigais	291 657	291 657
1.2.Socialinio draudimo įmokos	4 529	4 529
2.Prekių ir paslaugų naudojimas:	69 920	69 920
2.1. Mitybos išlaidos	44 026	44 026
2.2 Medikamentai	4 972	4 972
2.07 Aprangos išlaidos	4 819	4 819
2.30 Kitų prekių ir paslaugų išlaidos	16 103	16 103
2.7 Socialinės išmokos ir pašalpos	894	894
2.7.3.1.1.1.Darbdavių soc. parama pinigais	894	894
Iš viso	367 000	367 000

7 lentelė. Kukarskės globos namams skirtos lėšos iš valstybės biudžeto ir jų paskirstymas pagal funkcijas (14411. Socialinių paslaugų šakos kolektyvinės sutarties įsipareigojimams vykdyti 10.09.01.01):

Funkcijos pavadinimas	Patvirtinta sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	6 868	6 868
1.1.Darbo užmokestis pinigais	6 770	6 770
1.2.Socialinio draudimo įmokos	98	98
Iš viso	6 868	6 868

8 lentelė. Kukarskės globos namams skirtos lėšos iš valstybės biudžeto ir jų paskirstymas pagal funkcijas (1443. Socialinių darbuotojų darbo užmokesčio didinimui 10.09.01.01):

Funkcijos pavadinimas	Patvirtinta sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir socialinis draudimas	4 783	4 783
1.1.Darbo užmokestis pinigais	4714	4714
1.2.Socialinio draudimo įmokos	69	69
Iš viso	4 783	4 783

9 lentelė. Iš savivaldybės biudžeto gautų lėšų paskirstymas pagal funkcijas (150.1 Savivaldybės biudžeto lėšos 10.02.01.02):

Funkcijos pavadinimas	Gauta pagal sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir soc. draudimas	69 553	69 553
1.1.Darbo užmokestis pinigais	68 559	68 559
1.2. Socialinio draudimo įmokos	994	994
2. Prekių ir paslaugų naudojimas	15 675	15 675
2.20 Komunalinės paslaugos	4 000	4 000
2.30 Kitų prekių ir paslaugų išlaidos	11 675	11 675
2.7 Socialinės išmokos ir pašalpos	275	275
2.7.3.1.1.1.Darbdavių soc. parama pinigais	275	275
Iš viso	85 503	85 503

10 lentelė. Iš savivaldybės biudžeto gautų lėšų paskirstymas pagal funkcijas (150.2 Savivaldybės biudžeto lėšos (lėšų likutis) 10.02.01.02):

Funkcijos pavadinimas	Gauta pagal sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir soc. draudimas	11 200	11 200
1.1.Darbo užmokestis pinigais	11 050	11 050
1.2. Socialinio draudimo įmokos	150	150
2.7 Socialinės išmokos ir pašalpos	150	150
2.7.3.1.1.1.Darbdavių soc. parama pinigais	150	150
Iš viso	11 350	11 350

11 lentelė. Iš savivaldybės biudžeto gautų lėšų paskirstymas pagal funkcijas (150.1 Savivaldybės biudžeto lėšos 04.02.01.06):

Funkcijos pavadinimas	Gauta pagal sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
3. Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas	3 000	3 000
3.1.Kitų mašinių ir įrenginių įsigijimo savikaina	3 000	3 000
Iš viso	3 000	3 000

12 lentelė. Iš gyventojų surinktų lėšų už paslaugas paskirstymas pagal funkcijas (37.2 Biudžetinių įstaigų pajamos 10.02.01.02):

Funkcijos pavadinimas	Gauta pagal sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir soc. draudimas	28 102	28 102
1.1.Darbo užmokestis pinigais	27 700	27 700
1.2. Socialinio draudimo įmokos	402	402
2.Prekių ir paslaugų naudojimas:	12 074	12 074
2.5. Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos	120	120
2.16. Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	339	339
2.20. Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	9 855	9 855
2.30 Kitų prekių ir paslaugų išlaidos	1 760	1 760
Iš viso	40 176	40 176

13 lentelė. Iš gyventojų surinktų lėšų už paslaugas paskirstymas pagal funkcijas (37. .Biudžetinių įstaigų pajamos 10.02.01.02):

Funkcijos pavadinimas	Patvirtinta sąmata (Eur) 2024 m.	Faktinis įvykdymas (Eur) 2024 m.
1.Darbo užmokestis ir soc. draudimas	178 026	178 026
1.1.Darbo užmokestis pinigais	175 025	175 025
1.2. Socialinio draudimo įmokos	3 001	3 001
2. Prekių ir paslaugų naudojimas	151 794	151 794
2.1 Mityba	24 473	24 473
2.2 Medikamentai	2 584	2 584
2.5 Ryšių paslaugos	500	500
2.6 Transporto išlaikymas	3 931	3 931
2.7 Aprangos ir patalynės įsigijimas bei priežiūra	3 946	3 946
2.15 Materialiojo turto paprastojo remonto	19 107	19 107
2.16 Kvalifikacijos kėlimas	4 751	4 751
2.20 Komunalinės paslaugos	25 000	25 000
2.21. Informacinių technologijų prekių ir paslaugos	3 237	3 237
2.30 Kitų prekių ir paslaugų išlaidos	64 265	64 265
2.7 Socialinės išmokos ir pašalpos	5 705	5 705
2.7.3.1.1.1.Darbdavių soc. parama pinigais	5 705	5 705
3.1.1 Ilgalaikio materialiojo turto įsigijimas	16 475	16 475
3.2 Kitų mašinų ir įrenginių įsigijimo išlaidos	14 299	14 299
3.1.Kompiuterinės technikos ir ryšių įrangos įsigijimo išlaidos	2 176	2 176
Iš viso	352 000	352 000

Paramos lėšų likutis 2024 m. gruodžio 31 d. - 5 719 Eur. 2024 m. Kukarskės globos namai ir toliau sėkmingai palaikė ryšius su rėmėjais.

VI SKYRIUS VEIKLOS TOBULINIMO PERSPEKTYVOS

Siekiant įvertinti Globos namų vidines stipriąsias ir silpnąsias puses, išanalizuoti tobulėjimo galimybes ir išvelgti galimus išorės veiksnius, kurių reikėtų vengti sudaryta SSGG analizė.

9 lentelė. SSGG analizė

Stiprybės	Silpnybės
<ul style="list-style-type: none"> • Equass Assurance sertifikatas; • Kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001:2015 standarto reikalavimus; • Žmogiškieji ištekliai: darbuotojų išsilavinimas, patirtis; • Bendradarbiavimas su kitomis socialinės globos įstaigomis, seniūnijomis, bendruomenėmis; • Gyventojų užimtumo veiklų įvairovė; • Sėkmingai įgyvendinti projektai; • Saulės fotovoltinė jėgainė; • Terapinės rekreacinės paslaugos; • Naujų projektų įgyvendinimas; • Kineziterapeuto paslaugos; • Graži globos namus supanti aplinka. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kasmetinių atostogų ar nedarbingumo laikotarpiu sunku užtikrinti kokybiškas paslaugas dėl didėjančio kito darbuotojo darbo krūvio; • Per mažas etatų skaičius; • Koreguojama organizacinė valdymo struktūra, etatų paskirstymas; • Darbo užmokestis; • Patalpų trūkumas; • Pagalbinės įrangos trūkumas; • Sunkios negalios gyventojų užimtumas; • Didėjantis slaugomų asmenų skaičius.
Galimybės	Grėsmės
<ul style="list-style-type: none"> • Visuomenės senėjimas didina stacionarių socialinių paslaugų poreikį; • Nupirktose kaimynystėje esančiose patalpose bus teikiamos naujos laikino atokvėpio paslaugos (projektas „Stotelė atokvėpiui“). • Pradėtas įgyvendinti projektams „Senatvė - likimo dovana“ pritrauks papildomas lėšas globos namų plėtrai ir rekonstrukcijai. 	<ul style="list-style-type: none"> • Per mažas finansavimas; • Infliacija; • Pokyčiai teisinėje bazėje; • Darbo užmokesčio skirtumai gali lemti kvalifikuotų darbuotojų praradimą. • Dėl per didelio darbo krūvio ir darbo specifikos gali atsirasti darbuotojų profesinis perdegimas ir psichologinis išsekimas; • Infekcinės ligos.

Direktorė

Asta Pranaitienė