

PATVIRTINTA

Kukarskės globos namų vyresn. socialinės darbuotojos,  
pavarduojančios direktorę

2021 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. VK-1

### KUKARSKĖS GLOBOS NAMŲ 2021 M. VEIKLOS PLANAS

2021 m. sausio 8 d.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Uždaviniai ir priemonės pavadinimas</b>	<b>Vertinimo kriterijai ir jų reikšmės</b>	<b>Atsakingi vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>
1	Globos namų gyventojų apklausa. Duomenys panaudoti gerinant globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apklausti bent 30 proc. globos namų gyventojų;</li><li>• Susisteminti anketoje gauti rezultatai, supažindinti darbuotojai;</li><li>• Pagerinti globos namų kokybiniai ir kiekybiniai darbo rodikliai.</li></ul>	Direktorė, administratorė	2021 m.
2	Slaugos proceso dalyvių apklausa. Duomenys panaudoti gerinant globos namų kokybinius bei kiekybinius darbo rodiklius.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Apklausti bent 50 proc. slaugos proceso dalyvių;</li><li>• Susisteminti anketoje gauti rezultatai, supažindinti darbuotojai;</li><li>• Pagerinti globos namų kokybiniai ir kiekybiniai darbo rodikliai</li></ul>	Direktorė, administratorė	2021 m.
3	Sustiprinti žmogiškieji ištekliai	<ul style="list-style-type: none"><li>• Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, bent 90 proc. globos namų darbuotojų išleisti į kvalifikacijos kėlimo kursus;</li><li>• Tinkama kompetencija atlikti pareigybei pavestas darbo funkcijas;</li><li>• Motyvacijos skatinimas;</li><li>• Savivertės didinimas.</li></ul>	Direktorė	2021 m.
4	Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Darbuotojų aprūpinimas reikiamu inventoriumi (ne mažiau kaip 1 vnt.) efektyvinančiu darbo našumą.</li></ul>	Direktorė	2021 m.
5	Komandinio darbo užtikrinimas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bendri darbuotojų susirinkimai kiekvieną penktadienį, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma sprendimo būdų.</li></ul>	Visi darbuotojai	2021 m.
6.	Aktyvi darbo taryba	<ul style="list-style-type: none"><li>• Darbo taryba renkasi ne mažiau kaip du kartus per metus.</li></ul>	Darbo taryba	2021 m.

7	Globos namų gyventojų kokybiškas senėjimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teikiama kokybiška slauga;</li> <li>• Laikomasi kūno padėties keitimo grafiko;</li> <li>• Naudojami praguliniai čiužiniai, kūną apsaugantys tepalai;</li> <li>• Dirbama pagal infekcijos kontrolės procedūrą;</li> <li>• 98 proc. išvengta pragulų bei infekcijų;</li> </ul>	Vyr. slaugytoja-dietistė	2021 m.
8	Sekti bei nuolat registruoti globos namų gyventojų sveikatos pokyčius	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kraujospūdžio sekimas;</li> <li>• Sekamos gyvybinės funkcijos;</li> <li>• 100 proc. registravimas.</li> </ul>	Slaugytojos	2021 m.
9	Globos namų darbuotojai išklause privalomas pirmosios pagalbos mokymo programas ir higienos įgūdžių mokymo programas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizuoti mokymus globos namuose;</li> <li>• Naujai priimtus darbuotojus taip pat apmokinti;</li> <li>• 100 proc. globos namų darbuotojų išklause privalomas pirmosios pagalbos mokymo programas ir higienos įgūdžių mokymo programas.</li> </ul>	Vyr. slaugytoja-dietistė	2021 m.
10	Globos namų gyventojų slaugos istorijų pildymas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 proc. užpildytos globos namų gyventojų slaugos istorijos;</li> <li>• Slaugos istorijos pildomos pasikeitus sveikatos stoviui.</li> </ul>	Slaugytojos	2021 m.
11	Kuo didesnis globos namų gyventojų savarankiškumas, neprarasti kasdieniniai įgūdžiai	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kiekvienam gyventojui sudaryti ISGP;</li> <li>• ISGP įgyvendinimas;</li> <li>• ISGP peržiūrėjimas;</li> <li>• Bent 70 proc. globos namų gyventojų savarankiškesni, nepraradę kasdieninių įgūdžių.</li> </ul>	Vyresn. socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2021 m.
12	Žalingų įpročių prevencija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asmenų, dalyvavusių tabako ir alkoholio vartojimo mažinimo bei sveikatos gerinimo projekte, skaičius – bent 12 gyventojų.</li> </ul>	Vyresn. socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2021 m.
13	Neigiamo pobūdžio įvykių prevencija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asmenų, dalyvavusių priešgaisrinės saugos, saugaus eismo kelyje ir elgesio viešose vietose mokymuose, skaičius – bent 20 gyventojų.</li> </ul>	Vyresn. socialinė darbuotoja, socialinė darbuotoja	2021 m.
14	Kokybiškas, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkantis maistas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tinkamai paruošti perspektyviniai meniu;</li> <li>• Patiekalai gamini pagal receptūras ir patiekalo ruošimo technologiją;</li> <li>• Teikiamas 100 proc. kokybiškas, maisto saugos ir higienos reikalavimus atitinkantis maistas.</li> </ul>	Vyr. slaugytoja-dietistė	2021 m.
15	Individualios gydymosi programos taikymas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gyventojų biosocialinių funkcijų įvertinimas;</li> <li>• Kineziterapinės kortelės pildymas;</li> <li>• Plano sudarymas;</li> <li>• Procedūrų atlikimas;</li> </ul>	Kineziterapeutė	2021 m.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90 proc. įgyvendintos taikomos gydomosios programos.</li> </ul>		
16	Kokybės vadybos sistemos tobulinimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Periodiškai peržiūrėti ir analizuoti išsikeltus kokybės tikslus;</li> <li>• Periodiškai peržiūrėti Kokybės vadybos sistemą.</li> </ul>	Direktorė, administratorė, vyresn. socialinė darbuotoja, vyr. slaugytoja-dietistė, kineziterapeutė	2021 m.
17	EQUASS kokybės sistemos diegimas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iki 2021 m. gruodžio 31 d. įdiegta EQUASS kokybės sistema.</li> </ul>	Visi darbuotojai	2021 m
18	Bendradarbiavimas su kitomis globos namų įstaigomis, seniūnija, bendruomenėmis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ne mažiau kaip du kartus per metus susitikti su kitų įstaigų darbuotojais, siekiant taikyti efektyviausius darbo metodus užtikrinančius kokybišką paslaugų teikimą;</li> <li>• Ir toliau palaikomi artimi ryšiai su Šakių rajono savivaldybės administracijos Kidulių seniūnija bei bendruomenėmis.</li> </ul>	Direktorė, buhalterė, administratorė, socialinės darbuotojos, slaugytojos.	2021 m.